

Legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21, comma 1

**DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO
NEL MESE DI FEBBRAIO 2011**

ASSENZE DIRETTORE DEL CONSORZIO (Dirigente): Periodo dal 01/02/2011 al 28/02/2011

N. dipendenti	1
N. giorni lavorativi del mese	20
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	20
Totale giorni di assenza	3
Percentuale di assenza	15,00
Percentuale presenza	85,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	3					3
Percentuale assenza						15,00 %
Percentuale presenza						85,00 %

ASSENZE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO: Periodo dal 01/02/2011 al 28/02/2011

N. dipendenti	44
N. giorni lavorativi del mese	20
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	880
Totale giorni di assenza	141,46
Percentuale di assenza	16,08
Percentuale presenza	83,93

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	14,5	29	2,46	50	45,5	141,46
Percentuale assenza						16,08 %
Percentuale presenza						83,93 %

ASSENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO: Periodo dal 01/02/2011 al 28/02/2011

N. dipendenti	5
N. giorni lavorativi del mese	20
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	100
Totale giorni di assenza	23
Percentuale di assenza	23,00
Percentuale presenza	77,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza		20		3		23
Percentuale assenza						23,00 %
Percentuale presenza						77,00 %

* Le "varie" comprendono: i permessi per malattia figlio, permessi retribuiti, permessi per esami/concorsi, permessi per lutto familiare, permessi sindacali, permessi per donazione sangue, congedo matrimoniale, permessi elettorali, sciopero, ecc.