

Legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21, comma 1

**DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO
NEL MESE DI GENNAIO 2011**

ASSENZE DIRETTORE DEL CONSORZIO (Dirigente): Periodo dal 01/01/2011 al 31/01/2011

N. dipendenti	1
N. giorni lavorativi del mese	20
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	20
Totale giorni di assenza	1
Percentuale di assenza	5,00
Percentuale presenza	95,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	1					1
Percentuale assenza						5,00 %
Percentuale presenza						95,00 %

ASSENZE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO: Periodo dal 01/01/2011 al 31/01/2011

N. dipendenti	44
N. giorni lavorativi del mese	20
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	880
Totale giorni di assenza	173,5
Percentuale di assenza	19,72
Percentuale presenza	80,28

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	81	50	2	17,5	23	173,5
Percentuale assenza						19,72 %
Percentuale presenza						80,28 %

ASSENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO: Periodo dal 01/01/2011 al 31/01/2011

N. dipendenti	5
N. giorni lavorativi del mese	20
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	100
Totale giorni di assenza	10
Percentuale di assenza	10,00
Percentuale presenza	90,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	1			9		10
Percentuale assenza						10,00 %
Percentuale presenza						90,00 %

* Le "varie" comprendono: i permessi per malattia figlio, permessi retribuiti, permessi per esami/concorsi, permessi per lutto familiare, permessi sindacali, permessi per donazione sangue, congedo matrimoniale, permessi elettorali, sciopero, ecc.