

Legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21, comma 1

**DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO
NEL MESE DI MARZO 2011**

ASSENZE DIRETTORE DEL CONSORZIO (Dirigente): Periodo dal 01/03/2011 al 31/03/2011

N. dipendenti	1
N. giorni lavorativi del mese	22
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	22
Totale giorni di assenza	0
Percentuale di assenza	0,00
Percentuale presenza	100,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza						0
Percentuale assenza						0,00 %
Percentuale presenza						100,00 %

ASSENZE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO: Periodo dal 01/03/2011 al 31/03/2011

N. dipendenti	44
N. giorni lavorativi del mese	22
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	968
Totale giorni di assenza	115,96
Percentuale di assenza	11,98
Percentuale presenza	88,02

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	32	29	4,46	14	36,5	115,96
Percentuale assenza						11,98 %
Percentuale presenza						88,02 %

ASSENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO: Periodo dal 01/03/2011 al 31/03/2011

N. dipendenti	5
N. giorni lavorativi del mese	22
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	110
Totale giorni di assenza	30
Percentuale di assenza	27,27
Percentuale presenza	72,73

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	8	22				30
Percentuale assenza						27,27 %
Percentuale presenza						72,73 %

* Le "varie" comprendono: i permessi per malattia figlio, permessi retribuiti, permessi per esami/concorsi, permessi per lutto familiare, permessi sindacali, permessi per donazione sangue, congedo matrimoniale, permessi elettorali, sciopero, ecc.