

Legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21, comma 1

**DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO  
NEL MESE DI OTTOBRE '10**

**ASSENZE DIRETTORE DEL CONSORZIO (Dirigente): Periodo dal 1°/10 al 31/10/2010**

N. dipendenti	1
N. giorni lavorativi del mese	21
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	21
Totale giorni di assenza	0
Percentuale di assenza	0,00
Percentuale presenza	100,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza						0
Percentuale assenza						0,00 %
Percentuale presenza						100,00 %

**ASSENZE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO: Periodo dal 1°/10 al 31/10/2010**

N. dipendenti	43
N. giorni lavorativi del mese	21
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	903
Totale giorni di assenza	166
Percentuale di assenza	18,38
Percentuale presenza	81,62

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	79	66		14,5	6,5	166
Percentuale assenza						18,38 %
Percentuale presenza						81,62 %

**ASSENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO: Periodo dal 1°/10 al 31/10/2010**

N. dipendenti	5
N. giorni lavorativi del mese	21
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	105
Totale giorni di assenza	8
Percentuale di assenza	7,62
Percentuale presenza	92,38

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	6			2		8
Percentuale assenza						7,62 %
Percentuale presenza						92,38 %

\* Le "varie" comprendono: i permessi per malattia figlio, permessi retribuiti, permessi per esami/concorsi, permessi per lutto familiare, permessi sindacali, permessi per donazione sangue, congedo matrimoniale, permessi elettorali, sciopero, ecc.