

Legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21, comma 1

**DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE IN SERVIZIO  
NEL MESE DI SETTEMBRE '10**

**ASSENZE DIRETTORE DEL CONSORZIO (Dirigente): Periodo dal 1°/09 al 30/09/2010**

N. dipendenti	1
N. giorni lavorativi del mese	21
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	21
Totale giorni di assenza	0
Percentuale di assenza	0,00
Percentuale presenza	100,00

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza						0
Percentuale assenza						0,00 %
Percentuale presenza						100,00 %

**ASSENZE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO: Periodo dal 1°/09 al 30/09/2010**

N. dipendenti	43
N. giorni lavorativi del mese	21
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	903
Totale giorni di assenza	260
Percentuale di assenza	28,79
Percentuale presenza	71,21

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	95	110	2	28	25	260
Percentuale assenza						28,79 %
Percentuale presenza						71,21 %

**ASSENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO: Periodo dal 17/09 al 30/09/2010**

N. dipendenti	5
N. giorni lavorativi del mese	21
Totale giorni lavorativi del mese (n. dipendenti x n. giorni lav.)	105
Totale giorni di assenza	10
Percentuale di assenza	9,52
Percentuale presenza	90,48

	FERIE	MATERNITA'	LEGGE 104	MALATTIA	VARIE *	TOTALI
N. giorni assenza	10					10
Percentuale assenza						9,52 %
Percentuale presenza						90,48 %

\* Le "varie" comprendono: i permessi per malattia figlio, permessi retribuiti, permessi per esami/concorsi, permessi per lutto familiare, permessi sindacali, permessi per donazione sangue, congedo matrimoniale, permessi elettorali, sciopero, ecc.